

(株)ジェイ・ケイ・リアルタイム 行動計画 (第1回)

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和7年3月31日までの3年間

2. 内 容

【目標】 係長クラスの女性正社員比率を20%にする。

〈対策〉

- ・社内OJT教育の実施によるスキルアップ
- ・階層別教育（社外OFF・JT）の計画・実施